

ERRATA N °002/2019

A Comissão Organizadora do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Açailândia - MA, publica alteração no edital.

1. RETIFICAÇÃO DO REQUISITO AO CARGO PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL, PROFESSOR DE 1º AO 5º ANO, PROFESSOR DE CIÊNCIAS E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

ANEXO II - QUADRO DEMONSTRATIVO DE CARGOS, REQUISITOS, VALOR DA INSCRIÇÃO, QUANTIDADE DE VAGAS, CARGA HORÁRIA, SALÁRIO BÁSICO.

ONDE SE LÊ:

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
128	PROFESSOR DE 1º AO 5º ANO – ZONA URBANA	40h/s	28	02	30	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Nomal Superior.	R\$ 3.466,46
129	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA RURAL – JOÃO DO VALE	40h/s	02	-	02	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Nomal Superior.	R\$ 3.466,46
130	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA RURAL – MARIO CABRAL	40h/s	01	-	01	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Nomal Superior.	R\$ 3.466,46
131	PROFESSOR DE 1º AO 5º – ZONA RURAL – JOÃO DO VALE	40h/s	(XX)	-	(XX)	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Nomal Superior.	R\$ 3.466,46
132	PROFESSOR DE 1º AO 5º – ZONA RURAL – MÁRIO CABRAL	40h/s	(XX)	-	(XX)	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Nomal Superior.	R\$ 3.466,46

137	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA URBANA	40h/s	19	01	20	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Habilitação em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46
-----	---	-------	----	----	----	---	--------------

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
135	PROFESSOR DE 6º AO 9º ANO – ZONA RURAL – CIÊNCIAS – JOÃO DO VALE	40h/s	01	-	01	Licenciatura Plena em Ciências com habilitação em Biologia; ou Química; ou Física; ou Licenciatura Plena em Ciências Biológicas ou Biologia.	R\$ 3.466,46

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
113	ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	40h/s	01	-	01	Graduação de Nível Superior Completo em Engenharia com registro no conselho de classe + pós-graduação na área.	R\$ 3.315,43

LEIA-SE:

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
128	PROFESSOR DE 1º AO 5º ANO – ZONA URBANA	40h/s	28	02	30	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46
129	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA RURAL – JOÃO DO VALE	40h/s	02	-	02	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino	R\$ 3.466,46

						Fundamental; ou Normal Superior.	
130	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA RURAL – MARIO CABRAL	40h/s	01	-	01	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46
131	PROFESSOR DE 1º AO 5º – ZONA RURAL – JOÃO DO VALE	40h/s	(XX)	-	(XX)	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46
132	PROFESSOR DE 1º AO 5º – ZONA RURAL – MÁRIO CABRAL	40h/s	(XX)	-	(XX)	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46
137	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA URBANA	40h/s	19	01	20	Licenciatura em Pedagogia; ou Licenciatura em Magistério para as séries iniciais do Ensino Fundamental; ou Normal Superior.	R\$ 3.466,46

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
135	PROFESSOR DE 6º AO 9º ANO – ZONA RURAL – CIÊNCIAS – JOÃO DO VALE	40h/s	01	-	01	Licenciatura Plena em Ciências com habilitação em Biologia; ou Licenciatura Plena em Ciências com habilitação em Química; ou Licenciatura Plena em Ciências com habilitação em Física ou Licenciatura Plena em Ciências Biológicas ou Biologia.	R\$ 3.466,46

CÓDIGO	Cargo	C/H	AMPLA	PcD	TOTAL	Escolaridade	Vencimento Inicial
113	ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	40h/s	01	-	01	Graduação de Nível Superior Completo em Engenharia Civil ou Arquitetura com registro no conselho de classe + pós-graduação na área.	R\$ 3.315,43

2. RETIFICAÇÃO DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO PARA O CARGO DE ANALISTA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

ONDE SE LÊ:

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS POR ÁREA

ANALISTA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS:

1 Conceitos, importância, relação com os outros sistemas de organização. 2 função do órgão de recursos humanos. 2.1 Atribuições básicas e objetivos. 2.2 Políticas e sistemas de informações gerenciais. 3 Comportamento organizacional. 3.1 Relações indivíduo/organização. 3.2 Liderança, motivação e desempenho. 3.3 Qualidade de vida. 4 Competência interpessoal. 5 Gerenciamento de conflitos. 6 Gestão da mudança. 7 Recrutamento e seleção. 7.1 Tipos de recrutamento: vantagens e desvantagens. 7.2 Técnicas de seleção: vantagens, desvantagens e processo decisório. 8 Análise e descrição de cargos: objetivos, métodos, vantagens e desvantagens. 9 Gestão de desempenho. 9.1 Objetivos. 9.2 Métodos de avaliação de desempenho: características, vantagens e desvantagens. 10 Desenvolvimento e capacitação de pessoal. 10.1 Levantamento de necessidades. 10.2 Programação, execução e avaliação. 11 Administração de cargos, carreiras e salários. ~~12 Regime dos servidores públicos estaduais: admissão, demissão, concurso público, estágio probatório, vencimento básico, licença, aposentadoria.~~ 13 Gestão por competências. 14 Tendências em gestão de pessoas no setor público.

LEIA-SE:

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS POR ÁREA

ANALISTA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS:

1 Conceitos, importância, relação com os outros sistemas de organização. 2 função do órgão de recursos humanos. 2.1 Atribuições básicas e objetivos. 2.2 Políticas e sistemas de informações gerenciais. 3 Comportamento organizacional. 3.1 Relações indivíduo/organização. 3.2 Liderança, motivação e desempenho. 3.3 Qualidade de vida. 4 Competência interpessoal. 5 Gerenciamento de conflitos. 6 Gestão da mudança. 7 Recrutamento e seleção. 7.1 Tipos de recrutamento: vantagens e desvantagens. 7.2 Técnicas de seleção: vantagens, desvantagens e processo decisório. 8 Análise e descrição de cargos: objetivos, métodos, vantagens e desvantagens. 9 Gestão de desempenho. 9.1 Objetivos. 9.2 Métodos de avaliação de desempenho: características, vantagens e desvantagens. 10 Desenvolvimento e capacitação de pessoal. 10.1 Levantamento de necessidades. 10.2 Programação, execução e avaliação. 11 Administração de cargos, carreiras e salários. 12 Gestão por competências. 13 Tendências em gestão de pessoas no setor público.

Todas estas alterações dispostas nesta errata nº 02/2019 já foram incorporadas ao edital.

Teresina (PI), 23 de julho de 2019
 Crescer Consultorias
 Comissão Organizadora